

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Шерагульская средняя общеобразовательная школа»

ПРИКАЗ

«21» января 2025 г.

№ 09

О внесении изменений в положение об оплате труда, установлении порядка и условий применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам МОУ «Шерагульская СОШ»

На основании Постановления Администрации Тулунского муниципального района от 28.12.2024г. № 228-пг «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда, установлении порядка и условий применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам общеобразовательных учреждений, находящихся в ведении Тулунского муниципального района», руководствуясь п.7.6. Устава МОУ «Шерагульская средняя общеобразовательная школа», утвержденного приказом Комитета по образованию администрации Тулунского муниципального района от 02.02.2023 г. № 20.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение об оплате труда и установлении порядка и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам МОУ «Шерагульская СОШ», находящихся в ведении Тулунского муниципального района, утвержденное приказом МОУ «Шерагульская СОШ» 15.02.2016г № 41 (в редакции от 09.02.2018 г. № 33а; от 27.04.2018 г. № 98б; от 25.09.2018 г. № 189б; от 09.01.2019 г. № 4б; от 20.05.2019 г. № 65а; от 29.05.2020 № 76б; от 22.11.2021 г. № 197а; от 27.01.2022 № 17а; от 22.02.2022 № 51а; от 15.09.2022 № 167а; от 27.01.2023 г. № 26а; от 31.08.2023 г. № 139б; от 29.12.2023 г. № 233; от 22.01.2024 г. № 09; от 21.01.2025 г. № 07; от 21.01.2025 г. № 08) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу (прилагается).

1.2. Приложение 5 изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу (прилагается).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу со дня его

официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

3. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте МОУ «Шерагульская СОШ».

4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В. Сокольская

Приложение 1
к приказу МОУ «Шерагульская СОШ»
от 21.01.2025г № 09

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда,
установлении порядка и условия применения
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам МОУ «Шерагульская СОШ».
от 15.06.2016года № 41

Работники образования

*Список изменяющих документов
(в редакции Постановлений администрации Тулунского муниципального района
от 28.12.2017г. № 160-нг и от 25.09.2018 № 150-нг, от 20.05.2019г. № 64-нг; от
21.02.2022г № 27-нг; от 12.09.2022г № 135-нг; от 26.01.2023г. № 13-нг; от 25.08.2023г.
№137-нг; от 11.09.2023г. №146-нг; от 25.12.2023г. №219-нг)*

Наименование должности (профессии)	Минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	11 955
Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	11 987
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	12 153
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	12 183
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	12 290
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	

4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	12 305
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
6 квалификационный уровень	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 171

Примечание.

Педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования, устанавливается стимулирующая выплата к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности в размере - 7%.

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда,
установлении порядка и условия применения
компенсационных и стимулирующих выплат
работникам МОУ «Шерагульская СОШ».
от 15.06.2016года № 41

Размер и условия применения выплат компенсационного характера

Список изменяющих документов

*(в редакции Постановлений администрации Тулунского муниципального района
от 26.10.2016г. № 131, от 21.11.2017г. № 130, от 28.12.2017г. N 160-пг, от 25.09.2018 №
150-пг, от 24.12.2018г. № 196-пг, 20.05.2019г. № 64-пг; от 12.09.2022г № 135-пг)*

Работникам учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- д. за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- е. за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):
 - компенсация за работу в ночное время работникам учреждения производится в размере не ниже 35 процентов от стоимости часа минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

- доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам учреждений устанавливаются в размере до 12% к минимальному размеру оклада (ставки) по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ).

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы ст. 60.2. ТК РФ.

- за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день, устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ;
 - доплата помощникам воспитателей учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, приобщение детей к труду, привитием им санитарно-гигиенических навыков – 12% от минимального оклада (ставки).
- ж. за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов от минимального оклада, ставки заработной платы.
 - з. ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом;

№	Работа, не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплат
1.	Выполнение функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися.	1 000 рублей в порядке согласно примечанию к настоящему Приложению.
2.	<p>Проверка письменных работ учащихся: <u>в 1-4 классах:</u> 14 и более чел. Менее 14 чел.</p> <p><u>по русскому языку, литературе, математике, алгебре, геометрии:</u> 14 и более чел. Менее 14 чел.</p> <p><u>по черчению, физике, химии, иностранному языку,</u> 14 и более чел. Менее 14 чел.</p>	<p>15% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки</p> <p>7,5% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки</p> <p>20% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки</p> <p>10% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки</p> <p>15% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки</p> <p>7,5% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки</p>
<i>При изменении наполняемости в классе в течение учебного года изменения в тарификацию не вносятся.</i>		
3.	Заведование учебными кабинетами (спортзалов, музеев при наличие паспортов)	5 % от минимального оклада
4.	Заведование учебной мастерской	10% от минимального оклада
5.	Заведование учебно-опытническим (пришкольным участком) (с марта по октябрь включительно)	20% от минимального оклада
6.	<p>Руководство предметными методическими объединениями</p> <p>ТМО</p> <p>РМО</p> <p>ШМО</p>	<p>15% от минимального оклада</p> <p>10% от минимального оклада</p> <p>5% от минимального оклада</p>
7.	За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности, на основании медицинского заключения	20% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
8.	<p>Учителям физической культуры за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию:</p> <p>- секции до 25 человек включительно:</p> <p>- свыше 25 человек</p>	<p>20% от минимального оклада</p> <p>35% от минимального оклада</p>

9.	За работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся учреждений инклюзивно в общеобразовательном классе (по предмету технологии и СБО)	15% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
10.	За работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15% от минимального оклада с учетом педагогической нагрузки
11.	Дополнительное классное руководство	Педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя от минимального оклада: <u>в 1-4 классах:</u> в размере 15% пропорционально численности обучающихся; <u>в 5-11 классах:</u> в размере 20% пропорционально численности обучающихся ((в редакции Постановления администрации Тулунского муниципального района от 24.12.2018г. № 196-пз)
12.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство из федерального бюджета	10 000 рублей (с коэффициентом 1,5) в месяц/на 1 работника
13.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5 000 рублей (с коэффициентом 1,5) в месяц/на 1 работника

Примечание.

3. Компенсационная выплата педагогическим работникам образовательных и общеобразовательных учреждений, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися устанавливается в размере 1000 рублей в классе с наполняемостью 14 человек и более. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.

4. Педагогическим работникам образовательных и общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе.